Only for free minds...





¿PORQUÉ ES IMPORTANTE PLANIFICAR BIEN UN TEAM BUILDING?

El objetivo del TB tiene que estar alineado con la estrategia de desarrollo competencial de los integrantes de la empresa





¿QUÉ VAS A OBTENER EN UN TEAM BUILDING?

- COHESIÓN DE EQUIPO
- OBJETIVOS COMUNES
- PENSAMIENTO ESTRATÉGICO
- INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD
- SER RESOLUTIVO POR SI MISMO
- INICIATIVA Y PROACTIVIDAD
- ESCUCHAR ACTIVAMENTE
- HABILIDADES DE NEGOCIACIÓN
- SER EXTROVERTIDO Y ENTUSIASTA
- OPEN MIND
- COMUNICACIÓN E/A-FECTIVA
- ESPIRITU DE SUPERACIÓN

DISC

Objetivos:

- 1. Autoconocimiento competencial
- 2. Empatía por similitud y diferencias
- 3. Capacidad de adaptabilidad comportamental
- 4. Aumentar el poder de influencia
- 5. Mejorar la comunicación
- 6. Adaptabilidad conductual

Ideal para la dirección de equipos



EN UN TB TRABAJAMOS SOBRE

SKILLS CULTURE HABILIDADES CULTURA COMPÉTENCES PERSONNES CULTURE **ABILITÀ CULTURA** 技能 文化

PEOPLE

PERSONAS

PERSONE



DINÁMICAS DE EQUIPOS

Objetivos:

- 1. Visualizar el objetivo del equipo por encima de los objetivos individuales.
- 2. Desarrollar el sentimiento de pertenencia a un equipo de trabajo.
- 3. Priorizar las acciones a ejecutar.
- 4.Trabajar la gestión del cambio y la salida de la zona de confort.

Indicado para fortalecer relaciones

EMOCIONAR PARA RECORDAR

CUSTOMER EXPERIENCE

LA BOMBA

Objetivos:

- 1. Observar el trabajo bajo estrés
- 2. Liderazgo
- 3. Coordinación
- 4. Distribución de tareas en grupos
- 5. Distribución de tareas entre grupos

Desactivala antes que explote....!!!!





BELIVE IN YOUR TEAM



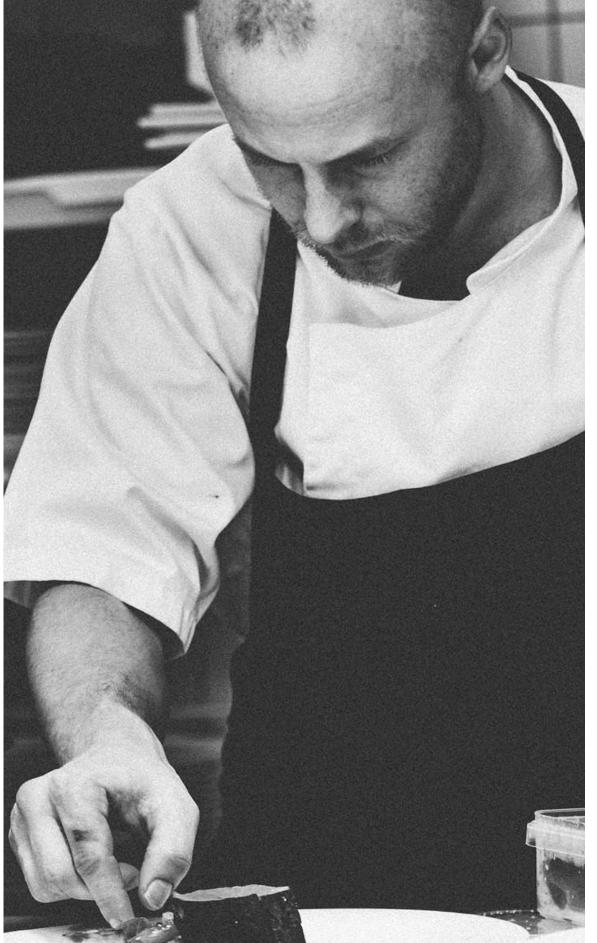
GINCANA

Objetivos:

- 1. Comunicación
- 2. Toma de decisiones
- 3. Negociación
- 4. Manejo de imprevistos
- 5. Cooperación y colaboración

Esta actividad se puede desarrollar en CAMPO O CIUDAD







OUTDOOR

PONENCIAS TALLERES

Objetivos:

- 1. Motivación
- 2. Cohesión de equipo
- 3. Reforzar marca (Branding)
- 4. COACHING grupal
- 5. Distribución de tareas entre grupos

Actividad IN & OUT COMPANY









OUTDOOR

ESCAPE ROOM

Objetivos:

- 1. Trabajo en equipo
- 2. Utilizar inteligencias múltiples
- 3. Desarrollo pensamiento crítico
- 4. Trabajo bajo presión
- 5. Experiencia vivencial

Actividad IN & OUT COMPANY

ALTO IMPACTO







THE DETAILS

INVERSIÓN

Nos adaptamos a las necesidades de cada organización para satisfacer sus objetivos



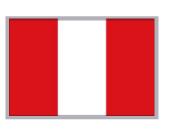
Creantum













Grupo Internacional de Especialistas en la Gestión del Cambio, ha crecido y sigue creciendo, fruto de su contacto directo con particulares y empresas, para explorar nuevas formas de crear y crecer sosteniblemente en la evolución de los sistemas.

Cada día son más las empresas y organizaciones que introducen conceptos relacionados con la gestión del cambio como motor de crecimiento en sus empleados y sistemas.

El objetivo competencial de muchas empresas es instaurar en el ADN de los empleados y colaboradores la **adaptación constante a lo imprevisible**. Ahora ya sabemos que las organizaciones que mejor evolucionan en sus estrategias empresariales son aquellas que de forma **más eficiente y ágil** se adaptan a los cambios de tendencias, consumos y necesidades.



IN THE WORKPLACE

http://creantumforbusiness.com hola@creantum.com +34 872 026 642